

次世代育成支援対策の実施 により達成しようとした目標	目標の達成状況
<p>1. 計画期間内に、育児休業取得状況を次の水準以上にする。 ・女性の育児休業取得率…80%以上</p> <p>2. 令和7年3月までに、小学校に入学するまでの子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度・在宅勤務を導入する。</p> <p>3. 令和7年3月までに、親の仕事理解を深めることできるように、職場訪問を導入する。</p>	<p>・女性の育児休業取得率…100% (育児休業取得者2名/出産した労働者2名)</p> <p>令和3年9月に在宅勤務を導入した。</p> <p>令和3年8月に職場訪問を導入した</p>